

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per l'individuazione di N. 1 Direttore e progettista della strategia di sviluppo locale del GALP

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Atteso che è necessario procedere, mediante procedura selettiva ad evidenza pubblica per titoli e comparazione dei rispettivi curricula, all'individuazione del candidato a ricoprire detto incarico.

Visto

- il Programma Nazionale finanziato dal Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura (PN FEAMPA) 2021-2027 adottato con Decisione della Commissione C(2022) 8023 final del 3 novembre 2022 che nell'ambito della Priorità 3 prevede l'attivazione dello strumento di sviluppo locale di tipo partecipativo (di seguito CLLD dall'acronimo inglese Community Led Local Development) individuato dall'art. 28 lett. B e disciplinato dagli artt. 31-34 del Reg. (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento interno del Gruppo di Azione Costiera GAC Il Sole e l'Azzurro;
- l'Avviso Pubblico finalizzato all'invito a presentare manifestazioni di interesse per partecipare alla selezione di Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (CLLD), ai sensi degli articoli 31-34 del Reg. (UE) n. 1060/2021 e degli articoli 29-30 del Reg. (UE) n. 1139/2021., approvato con D.D.G. n. 528/Pesca del 03/08/2023;
- la delibera del CdA del 10/08/2023 con cui:
 - si dà avvio delle attività ai fini della partecipazione all'Avviso Pubblico finalizzato all'invito a presentare manifestazioni di interesse per partecipare alla selezione di Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (CLLD), ai sensi degli articoli 31-34 del Reg. (UE) n. 1060/2021 e degli articoli 29-30 del Reg. (UE) n. 1139/2021, approvato con D.D.G. n. 528/Pesca del 03/08/2023;
 - si autorizza il Presidente dott. Venerando Rapisardi ad attuare tutte le attività necessarie per la partecipazione all'avviso sopra richiamato;

Considerato che

per la partecipazione all'avviso sopra richiamato si ravvisa la immediata necessità di:

- avviare immediatamente la attività di animazione e sensibilizzazione organizzando un piano di incontri sul territorio, suddivisi per aree tematiche e territoriali con tutti gli attori del territorio pubblici e privati, diretti alla preparazione della strategia di sviluppo locale nell'ambito del PN FEAMPA 2021-2027, vista l'importanza di individuare e concordare un piano unitario per il territorio coinvolto nella nuova programmazione;
- progettare la strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo attraverso la definizione delle azioni attraverso la consultazione delle parti interessate ai fini del perfezionamento della strategia;
- dotare la propria struttura operativa di un Direttore avente comprovata esperienza nella direzione, progettazione, programmazione e attuazione di programmi di sviluppo locale e

specificata conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di sviluppo costiero e iniziative comunitarie oltre che conoscenza specifica del territorio di riferimento;

Ritenuto opportuno

in attuazione alla delibera del Cda del 10/08/2023, procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica per titoli e comparazione dei rispettivi curricula, all'individuazione del candidato a ricoprire l'incarico di direttore e progettista della strategia di sviluppo locale del GALP.

Articolo 1 – Finalità

Il FLAG (ora GAL Pesca) GAC Il Sole e l'Azzurro tra Selinunte, Sciacca e Vigata S.c.a.r.l. (di seguito denominato GALP), con sede legale in Sciacca via Roma, 13, intende conferire l'incarico di Direttore, con l'obiettivo di garantire il coordinamento e la direzione delle attività del GALP, lo svolgimento delle attività di monitoraggio, la corretta gestione tecnica/amministrativa del PaL ed in generale il corretto funzionamento dell'Ufficio di Piano del GALP in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali e dai fini statutari.

Dovendo altresì predisporre ed avviare immediatamente la attività di animazione e sensibilizzazione per il coinvolgimento attivo del partenariato e la preparazione dei documenti strategici al soggetto selezionato al soggetto selezionato verrà conferito anche l'incarico di:

- definire la tipologia di materiale informativo e di comunicazione necessari per la promozione dell'attività di animazione e gli strumenti innovativi in grado di favorire l'interazione costante e continua con i cittadini (social network, forum on line, blog, etc.) e di procedere alla realizzazione degli stessi;
- definire un calendario di incontri sui territori del FLAG e le modalità di pubblicizzazione al fine di rafforzare le attività di informazione e comunicazione, nonché prevedere attività specifiche per incoraggiare e supportare la presentazione di proposte progettuali innovative e coerenti con la strategia;
- progettare la strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo e di consulenza per la definizione delle azioni attraverso la consultazione delle parti interessate ai fini del perfezionamento della strategia.

Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere per l'incarico di **Direttore**, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite prima della formalizzazione dell'incarico:

1. provvedere all'organizzazione funzionale della struttura tecnica del GALP;
2. garantire il perseguimento degli obiettivi generali e specifici della SSL;
3. verificare e controllare le fasi di attuazione della SSL;
4. supervisionare l'attività del Responsabile Amministrativo-Finanziario in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione della SSL;
5. tenere i rapporti con il territorio del GALP, con il Dipartimento Regionale della Pesca

Mediterranea, Ministeri competenti, Autorità di Gestione del P.O. FEAMP, CE

6. verificare le modalità di attuazione, informazione e comunicazione della SSL;
7. predisporre i bandi relativi alle misure previste dalla SSL;
8. sovrintendere alle attività di monitoraggio e all'implementazione del Sistema Italiano della Pesca e dell'Acquacoltura (SIPA);
9. partecipare a riunioni e trasferte per l'esame e la risoluzione di problematiche di carattere tecnico della SSL;
10. provvedere alla realizzazione delle attività a gestione diretta del GALP, in conformità al contenuto della SSL;
11. formulare proposte all'Organo decisionale del GALP sugli atti deliberativi per il raggiungimento degli obiettivi della SSL;
12. attuare gli interventi individuati dalla strategia della SSL, implementare i processi di sviluppo locale in atto, rafforzare le buone pratiche consolidate e concorrere all'elaborazione e realizzazione di ogni azione utile a promuovere uno sviluppo durevole dell'area costiera interessata nel rispetto dell'identità locale;
13. implementare e/o partecipare attivamente alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interregionale che transnazionale;
14. contribuire ad implementare il sistema complesso di *governance* territoriale.

Sede prevalente di svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GALP sita in Sciacca nei locali messi a disposizione dal Comune di Sciacca.

Articolo 3 – Requisiti

Vista la natura e l'oggetto dell'incarico, il presente avviso è volto alla individuazione di un tecnico professionista di comprovata esperienza e competenza nel campo dello sviluppo di progetti integrati e di sistema e di gestione di progetti complessi e multi tematici, sostenuti da finanziamenti pubblici a valere su fondi comunitari, che sottendono il rispetto di precise e sovraordinate disposizioni tecniche, amministrative e finanziarie.

Requisiti di ammissibilità:

- 1) Esperienza professionale almeno decennale;
- 2) Esperienza professionale almeno quinquennale di direzione/coordinamento, presso enti pubblici o società partecipate (pubblico-private), inerente programmi e/o progetti integrati di sviluppo locale d'area sovra comunale (Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.), con compiti di coordinamento/gestione/attuazione/rendicontazione di programmi cofinanziati dalla Regione Siciliana, dallo Stato Italiano, dall'Unione Europea o da altri enti pubblici;
- 3) Buone conoscenze informatiche, con ottima capacità d'uso di word, excel, out look e buona capacità d'uso di strumenti di Project planning & management;
- 4) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- 5) Conoscenza della lingua inglese;

- 6) Godere dei diritti civili e politici
- 7) Non avere carichi penali pendenti;
- 8) Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 9) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 10) L'assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da codesto Ente
- 11) Essere in possesso di Diploma di Laurea, vecchio ordinamento o laurea specialistica in discipline tecniche o economiche;
- 12) Essere muniti di patente di guida e di autovettura;

Requisiti specifici desumibili dal CV:

- 1) Esperienze sulla progettazione e/o attuazione di programmi e/o piani e/o progetti di sviluppo integrati e di sistema a valere su fondi regionali e/o nazionali e/o comunitari;
- 2) Esperienza sulla progettazione e/o attuazione di interventi a valere su fondi strutturali comunitari, destinati allo sviluppo di aree vaste;
- 3) Conoscenza del sistema di relazioni necessarie per affrontare la problematica complessa della cooperazione interterritoriale e transnazionale;
- 4) Esperienza nella progettazione e gestione di progetti di iniziativa comunitaria di livello transnazionale;
- 5) Esperienza di progettazione e/o attuazione di Piani di sviluppo e/o Interventi realizzati nell'area del GALP;
- 6) Adeguata conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici (pacchetto Microsoft Office) e di gestione progetti finanziati da fondi comunitari (CARONTE, SIAN, SIPA, etc.).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello **allegato "A"** al presente avviso, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, con firma autografa e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Nel medesimo **allegato "A"** il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente avviso. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente e della copia di un documento di riconoscimento valido, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il GALP potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

A causa della necessità di individuare con urgenza il Direttore e progettista della strategia di sviluppo locale, stante la scadenza ravvicinata indicata nell'avviso richiamato in premessa, le domande devono pervenire a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso nel sito web del GALP www.flagsoleazzurro.it, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: gac@mypec.eu entro e non oltre il **28/08/2023** alle ore **12:00**.

Il mancato rispetto di detto termine comporterà l'irricevibilità della domanda che pertanto sarà esclusa.

La PEC in oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: *PN FEAMPA 2021-2027 - Avviso di selezione Direttore e Progettista – GAC Il Sole e l'Azzurro*".

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GALP non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione della domanda per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, con propria determinazione, successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione-ammissibilità.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4.
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti di cui all'art. 3 e/o pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili. Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, imputabile secondo la tabella seguente:

Criteria	Punteggio specifico	Punteggio (max 100)
Valutazione Titoli e curriculum		
Voto di Laurea	Fino a 90/110 = 5 punti Da 91 a 105 punti = 10 punti Da 106 a 110 e lode = 15 punti	Max 15 punti
Esperienza in materia di progettazione di progetti integrati e di sistema	Per ogni esperienza maturata punti 5	Max 15 punti
Esperienza nella progettazione e gestione di progetti di iniziativa comunitaria di livello transnazionale	Per ogni esperienza maturata punti 5	Max 15 punti
Esperienza di direzione/coordinamento di un GAL/FLAG	NO 0 punti SI 10 punti	Max 10 punti
Esperienza di direzione/coordinamento nell'ambito di progetti di sviluppo locale d'area sovra comunale (Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, Piani strategici, etc.)	Per ogni esperienza maturata punti 5	Max 15 punti
Conoscenza diretta del contesto territoriale dell'area GALP, delle sue principali problematiche ed opportunità e dello stato di programmazione dello sviluppo locale desumibile dal curriculum:	nessuna conoscenza 0 punti; conoscenza superficiale 5 punti; conoscenze diverse ed approfondite 10 punti; conoscenze numerose, diversificate, integrate e qualitativamente rilevanti 15 punti.	Max 15 punti
Competenze informatiche La conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici (pacchetto Microsoft Office) e di gestione progetti finanziati da fondi comunitari (CARONTE, SIAN, SIPA, etc.)	nessuna conoscenza 0 punti; conoscenza superficiale 5 punti; conoscenze diverse ed approfondite 10 punti; conoscenze numerose, diversificate, integrate e qualitativamente rilevanti 15 punti.	Max 15 punti

La valutazione finale è data dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio, il GALP provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GALP potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Articolo 6 – Graduatoria

Al termine della procedura di selezione la Commissione di Selezione redigerà una graduatoria che sarà pubblicata sul sito internet del GALP www.flagsoleazzurro.it.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una votazione complessiva minima di 60/100. L'incarico verrà affidato al/candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria.

Il GALP provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito www.flagsoleazzurro.it.

Nel caso in cui la proposta di nomina della Commissione preveda più candidati al primo posto con punteggio ex aequo, sarà il CdA del GALP a nominare tra questi il Direttore.

Il candidato prescelto sarà invitato a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GALP si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

Articolo 7 – Rapporto contrattuale

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PN FEAMPA 2014-2020.

Il relativo incarico di direttore verrà conferito e perfezionato soltanto all'atto del finanziamento del GALP da parte dell'Assessorato Regionale. Pertanto, qualora l'istanza di finanziamento del GALP non venisse accolta, il soggetto individuato con il presente avviso di selezione non avrà alcun diritto o pretesa di sorta in merito all'incarico di cui trattasi, che rimane del tutto condizionato all'indicato finanziamento.

Il compenso per l'incarico di progettazione della strategia di sviluppo locale e coordinamento delle attività di animazione per il coinvolgimento attivo del partenariato sarà quello ammesso alla voce sostegno preparatorio.

Il compenso dell'incarico di Direttore sarà quello indicato ed approvato nel piano economico finanziario del PaL (Piano di azione Locale).

Il GALP stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del GALP secondo le eventuali disposizioni attuative che verranno impartite dal CdA con apposito regolamento.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GALP riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

L'incarico sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del GALP e successivamente ratificato dal CdA.

Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PAL in ogni caso non oltre il 31/12/2029, termine ultimo per la chiusura del PN FEAMPA.

In funzione della chiusura delle attività, il contratto potrà essere rescisso con semplice comunicazione dopo il 31/12/2027.

Potrà essere riconosciuto altresì il rimborso di spese di viaggio, pasti e/o alloggio, altro, con le modalità e i termini stabiliti da PN FEAMPA 2021-2027.

Clausola di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni è prevista la rescissione del contratto:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- Negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del GALP.

Articolo 8 – Disposizioni finali

Il GALP si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente avviso, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione dell'avviso e l'espletamento della selezione non obbligano il GALP a procedere all'assunzione dei vincitori. Il GALP si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GALP ed eventualmente alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Legale Rappresentante del GALP dott. Venerando Rapisardi.

Articolo 9 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GALP e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Sciacca lì, 21 agosto 2023

Il Presidente
F.to dott. Venerando Rapisardi
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993)